

8020.NL
WWW.8020.NL-CONSULTANTS.COM

8020.NL Consultants BV
Staringplein 2
6821 DS Arnhem
THE NETHERLANDS
T: + 31 (0)26 44 50 504
F: + 31 (0)26 44 50 567

www.8020.nl



8020.NL has been a Lotus Advanced Business Partner since 1998 and an IBM Business Partner since 2000. We design, develop and deploy high quality software solutions using the Lotus Domino and IBM WebSphere product sets. Customers include Philips, NIBC, Avery Dennison, Maersk Oil, C&A, Hunterskil Howard, Hay Management Group and Colgate Palmolive.

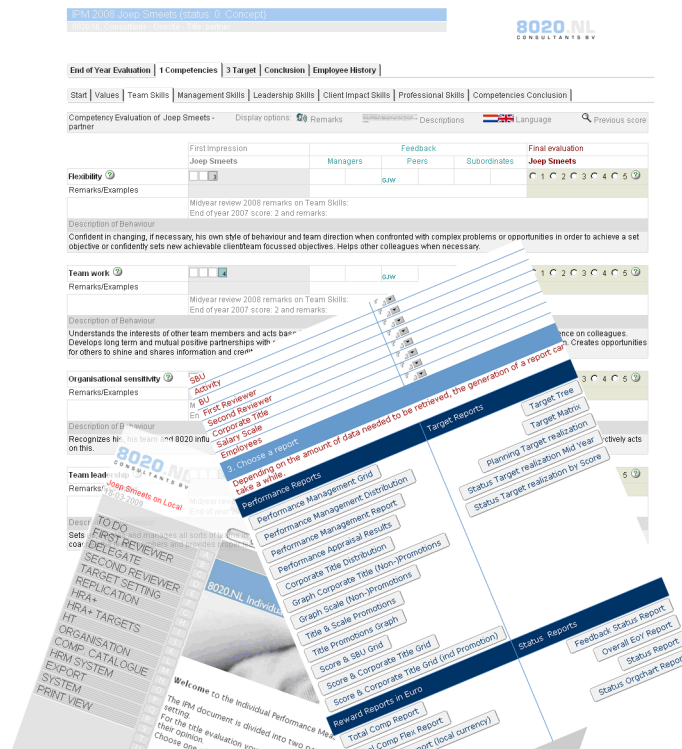
8020 Performance Management

- Kost het elk jaar weer moeite om managers zover te krijgen hun beoordelingsgesprekken te voeren?
- Is het moeilijk één organisatiebrede basis te vinden voor beoordelingen?
- Ontbreekt een objectieve manier om 'high potentials' binnen uw organisatie te vinden?
- Is het lastig een sluitend personeelsdossier bij te houden met de ontwikkeling van een medewerker over de jaren?
- Hoe koppelt u beoordelingen, targets en beloningsconsequenties?
- Misschien is 8020 Performance Management iets voor u!



Wat zijn de voordelen van werken met 8020 Performance Management?

- *Eenvoud*
Managers hebben een leidraad waarlangs ze beoordelingsgesprekken kunnen voeren, en vanwege de eenvoudige gebruikersinterface kan de manager zich bezig houden met de inhoud in plaats van het proces.
- *Uniformiteit in beoordelen*
Via exports van de beoordelingsgegevens naar Microsoft Excel in onder andere grid formaat wordt uw calibratieproces gestroomlijnd.
- *Inzicht, overzicht en controle*
Door beoordelingen bij te houden in een applicatie hebben managers en medewerkers op elk gewenst moment inzage in beoordelingsgegevens. Tevens wordt op deze manier een dossier opgebouwd van een medewerker, met volledige audit-trail.
Optioneel: de KPI's uit 8020 Performance Management kunnen worden ingelezen in IBM Active Insight en vice versa.



- 8020 Performance Management is een IBM Lotus Notes applicatie waarin beoordelingen en targets kunnen worden voorbereid en vastgelegd.
- Binnen een beoordeling wordt er gekeken naar competenties en de afgesproken targets. Op basis van de scores op competenties en targets kunnen beloningsconsequenties worden vastgelegd.
- Halfjaarlijks kunnen targets worden bijgesteld, en bestaat de mogelijkheid voor onder-performers om een hernieuwde uitgebreide beoordeling uit te voeren.
- De input van medewerkers bij de beoordeling wordt vastgelegd via self-assessments.
- Managers en medewerkers worden via e-mail op de hoogte gebracht van uit te voeren taken. Tevens is er voor elke medewerker een "To Do" in de applicatie, waarin alle nog uit te voeren acties staan.
- Doordat 8020 Performance Management een IBM Lotus Notes applicatie is, bestaat de mogelijkheid om via replicatie een lokale versie mee te nemen op de laptop. Dit stelt managers in staat om in verloren uren op vliegvelden of thuis aan de beoordelingen te werken.
- 8020 Performance Management biedt de mogelijkheid uw bestaande beoordelingsmethodiek naadloos in te passen.

Belangrijkste functionaliteiten van 8020 Performance Management:

- Uitvoeren van een self-assessment als voorbereiding op het beoordelingsgesprek en als input voor de manager
- Mogelijkheid tot het vragen van feedback door zowel manager als medewerker
- Voorbereiden en vastleggen van het beoordelingsgesprek door de manager
- Calibratie met behulp van uitgebreide management informatie
- Vaststellen van beloningsconsequenties als gevolg van de beoordeling
- Target setting proces aan het begin van het jaar
- Halfjaarlijkse evaluatie mogelijkheid
- Integratie mogelijk met IBM Active Insight

Interesse? Wij komen graag een demo geven van de uitgebreide mogelijkheden van 8020 Performance Management.

U kunt contact opnemen met: Joep Smeets
8020.NL Consultants BV
Staringplein 2
6821 DS Arnhem
T. 026 445 05 04
M. 06 51 79 74 74
E. joep.smeets@8020.nl

